

Bilan 2020 – 2021 MVSI

Bonjour,

Voici le bilan de la vice-présidence « MVSI » pour l'année 2020 et 2021. Étant donné que mon élection a eu lieu début 2021, il m'est difficile de faire un compte rendu de l'année 2020. Je vais tout de même prendre le temps de vous transmettre les informations que j'ai pu recueillir à ce sujet.

2020

L'année 2020 a été une année tumultueuse au département de la MVSI puisque pour la plus grande partie de l'année, les déplacements étaient non admis à cause des règles gouvernementales mises en place pour contrer la pandémie. En revanche, des travaux ont été faits au niveau du site internet pour finalement introduire notre nouvelle plateforme qui est maintenant fonctionnelle.

Au niveau de l'information, il y a eu l'affichage de plusieurs « Saviez-vous que » à travers l'année pour tenir informer les membres sur les différents articles de la convention collective.

2021

À la suite de mon élection en 2021, j'ai rapidement souhaité réintégrer un aspect de la vie syndicale au SEMB en créant des webinaires aux trois mois. Le premier a été fait par Stéphane Lahoud sur la langue des signes du Québec et la SAQ, ensuite sur le PL59 et plus dernièrement, sur les vins biologiques. Tout en gardant une vision sur la vie syndicale, j'ai aussi décidé d'informer les membres sur nos luttes connexes (2^{ième} front), et plus spécifiquement contre le PL59. Effectivement, le SEMB a participé à plusieurs activités pour une « bonification » du PL59 et même à une vigile de 59 heures. De plus, nous avons participé à plusieurs activités de solidarité avec des syndicats qui étaient en lutte pour créer des liens et pour accentuer notre solidarité.

Nous préparons déjà la négociation 2023. La création d'un comité de mobilisation, en prévision de la négociation, est déjà mise en place pour travailler à un plan pour rassembler les demandes syndicales prioritaires et s'assurer d'avoir une vision d'ensemble des priorités de nos membres. D'ailleurs, un lien sur la page principale de notre site a déjà été mis en place et nous comptabilisons déjà les données reçues.

Ensuite, nous avons débuté une tournée nationale sur les tâches exclusives et leur importance pour la protection de nos heures et une partie de la justification de notre salaire. Cette tournée se fait avec les délégué-e-s régionaux et un membre de l'exécutif. Le but souhaité était de reconnecter avec notre base et d'être à l'écoute des membres dans chacune des régions du Québec.