



RÉSUMÉ COMITÉ DE SOUTIEN

2021.10.19

COMITÉ URGENCE D'AGIR SEMB

Lisa présente le nouveau comité. Le conseil général a composé un comité de travail qui a pour mandat de dénoncer, identifier et améliorer rapidement les environnements de travail plus difficiles. Par année, c'est près de 20% du réseau de succursales qui nécessite une intervention de différents niveaux en lien avec des difficultés de climat de travail, et ça ne s'amenuise pas d'année en année. La direction est intéressée aux travaux et un rapport étape leur sera présenté d'ici novembre.

BILAN - COMITÉ PARITAIRE SUR LE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE

Serge Pilote (SEMB) et Linda Gareau (SAQ) font partie du comité qui a pour but l'analyse des recommandations de la firme PRDSA et de voir les opportunités ou les moyens de promouvoir le respect et la civilité au travail. Ils réfléchissent à la conception d'une formation virtuelle sur la civilité et la prévention en matière de harcèlement psychologique pour tous.

ACCOMMODEMENTS SEMB

Ce point devrait se retrouver dans les suivis. Un retour sera fait suite à une rencontre entre Liam et la direction.

RENCONTRES SECTORIELLES | SOMMAIRE SAQ

Sylvain Larocque nous fait la présentation de la rencontre automnale 2021 qui a lieu présentement dans le réseau, entre autres, lancement d'une formation destinée aux gestionnaires. Plusieurs points qui nous interpellent avec Martini qui a un impact sur les X4 au niveau des agences et restauration; c'est une tâche exclusive SEMB. La SAQ va procéder au changement de nos caisses enregistreuses dans nos succursales, l'implantation va s'étaler de janvier à juillet 2022.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE | CONSIGNE SAQ

Christian Marier-Pilon nous a fait un suivi sur le projet pilote. Au Québec, on réinvente la consigne. Tous les contenants à boire seront consignés sous peu. À la «Dépôt» Terrebonne, les collègues collaborent bien au projet. On ne rapporte pas vraiment de gros irritants majeurs non plus à la succursale. Chaque semaine, l'utilisation augmente, de plus en plus de clients rapportent leurs contenants lors de leur visite.

CPSST

François Guillemette (SEMB) et Sébastien Létourneau nous ont présenté les dernières actualités et avancées en matière de prévention en SST. Nous surveillons l'arrivée des gants de manutention résistants aux coupures qui seront exigés pour les tâches de manutention. Aussi, plusieurs appareils de levage sont prévus pour certaines succursales du réseau. Nous ressentons l'engagement de la direction et du syndicat à prioriser la santé et sécurité dans les succursales, mettons-y du nôtre.

VARIA

Présentation des chiffres : Il a été entendu que la SAQ va transmettre au SEMB les chiffres de ventes. Nous allons prendre le temps de présentation récupéré pour faire place statutairement au CPSST.

L'absence des ventes habituelles sur **SAQ.com** : Pourquoi il n'y a pas de promotion exclusive sur le web comme les années précédentes ? En exemple, le Black Friday n'a pas lieu. Sandrine Bourlet, vice-présidente ventes intérimaire, répond que tout le marketing est dirigé sur les promotions personnalisées et les offres exclusives. Outre pour les produits du Québec, il n'y aura pas d'autres promotions de masse. Dorénavant, s'il y a une promotion de masse, elle ne sera plus exclusive aux succursales ou à **.com**.