UNIS POUR L'AVENIR ET FIERS DE L'ÊTRE

ÉLECTIONS 2022

SYNDICAT DES EMPLOYÉ-ES DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ (CSN)

VOL. 57 N°02, FÉVRIER 2022

PRÉSIDENCE

COURTEMANCHE, LISA

UMANA, ADRIAN

VICE-PRÉSIDENCE

RESPONSABLE DE LA VIE SYNDICALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'INFORMATION

BOLDUC, ALEXANDRE

STAKE-DOUCET, NICOLAS

AVIS DU COMITÉ D'ÉLECTION

Il est important de préciser qu'afin d'éviter que vos bulletins de vote ne soient rejetés par le comité d'élection, vous devez **absolument remplir toutes les conditions suivantes :**

- Vous devez **absolument** retourner les bulletins de vote au **CASIER POSTAL** indiqué sur l'enveloppe de retour affranchie (incluse avec vos bulletins) **ET non pas venir les porter vous-même NI les poster au bureau du syndicat.**

- Chaque **enveloppe de retour** devra contenir **2 bulletins de vote maximum**, soit :
  - 1 bulletin pour la Présidence ;
  - 1 bulletin pour le vice-présidence responsable de la vie syndicale, de la mobilisation et de l'information.

- Vous ne devez rien écrire sur le bulletin de vote, **autre que le signe indiquant le choix du candidat pourvu qu'il apparaisse dans la case prévue à cette fin, soit la case ronde à droite.**

- **Vous ne devez pas identifier votre nom** sur les bulletins de vote **NI** sur l'enveloppe de retour.

- La date limite de la mise à la poste des bulletins de vote est le **24 mars 2022.**

L'enveloppe devra être oblitérée au plus tard le 24 mars 2022 par le bureau de poste.

- L'ordre de parution des textes a été établi selon l'ordre alphabétique des candidats.

Le comité d'élection tient à vous aviser que les textes publiés ont été retranscrits tel quel dans le journal et se dégage de toute responsabilité quant à leur contenu. Les textes sont la responsabilité des candidats.

Pour plus d'information, vous pouvez communiquer avec le comité d'élection aux numéros de téléphone suivants :

514 849-7754 ou 1 800 361-8427 poste 221.

SEMB SAQ

feesp. CSN
FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS

100 ans Conseil central DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN CSN

ÉLU(E)S PAR ACCLAMATION

TRÉSORERIE

PLAMONDON,
ANNE MARIE

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

VALOIS-DESJARDINS,
AMÉLIE

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DES GRIEFS ET RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS

PICHETTE,
MAXIME

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DES GRIEFS ET RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES BUREAUX

LAROCQUE,
SYLVIE

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DE LA PRÉVENTION, RÉPARATION, RÉGIME DE RETRAITE ET ASSURANCES

BELCOURT,
LIAM

COMITÉ DE SURVEILLANCE DES FINANCES

PERRON,
DAVID

LE PIONNIER

Journal publié par le Syndicat
des employé-es de magasins
et de bureaux de la SAQ (CSN)

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec

4200, rue Adam
Montréal, Québec H1V 1S9
514 849-7754–1 800 361-8427
Télécopieur : 514 849-7914
Courriel : info@semb-saq.com
www.semb-saq.com

Collaborateurs
Louise Lussier, SEMB-SAQ
Luc Marchand, SEMB-SAQ
Bertrand Guibord, CCMM-CSN
Linda Tavolaro, FEESP-CSN

PRÉSIDENCE
Lisa Courtemanche

SINCÈRES SALUTATIONS À MES COLLÈGUES DE SUCCURSALES ET DE BUREAUX DE LA SAQ !

À pareille date l'an passé, je déposais ma candidature à la Présidence de notre syndicat et vous m'avez confié la fin du mandat présidentiel 2019-2022.

J'ai vécu des hauts et des bas dans l'apprentissage du mandat de Présidente du SEMB-SAQ, l'expérience syndicale que j'ai acquise ces 20 dernières années m'a été très utile pour appuyer le travail de mes collègues à l'exécutif dès mon arrivée. C'est beaucoup d'investissement personnel et de résilience. La covid, les mesures sanitaires ainsi que le passeport ont pris beaucoup de place dans notre quotidien et gâché l'expérience, mais ça c'est valable pour toutes et tous en ce monde présentement.

Mes premiers objectifs 2021 étaient de m'assurer que la négo se prépare d'avance et rendre compte des travaux des différents comités SEMB et paritaires, d'apporter plus de transparence et d'informations sur les discussions avec la SAQ, j'y suis arrivée ! Vous trouverez les rapports de rencontre sur notre site WEB, sous l'onglet INFORMATION ensuite COMITÉ. Allez-y voir notre site WEB, de l'information il y en a ! Merci à l'équipe et au VP à la mobilisation et à l'information de m'avoir accompagné vers ces objectifs.

Comme la régie interne du syndicat incombe à la Présidence, j'ai appuyé le travail de mes collègues au secrétariat et à la trésorerie du SEMB pour que ces départements soient à jour et sains. Les documents financiers et ceux de nos instances sont maintenant tous adoptés et archivés correctement. Je souligne le travail de moine qui a été réalisé par nos collègues, Amélie et Anne Marie.

Au niveau des relations de travail bureaux et succursales ainsi qu'au département SST, je me suis impliqué dans des rencontres préparatoires et paritaires lors d'enjeux nécessitants plus d'attentions ou d'interventions. Par exemple, dossiers de climat de travail, congédiements, requête en 39 sur nos postes .COM, SST, Covid et ses mesures. Encore et toujours, la SAQ fait des ventes records en nous donnant de moins en moins de ressources pour faire tout notre travail.

Même si le SEMB ne peut pas tout régler en un claquement de doigt et satisfaire 100% d'entre nous, je peux confirmer qu'à tous les jours des interventions ont été faites par les vices-présidences auprès de l'employeur pour que la SAQ soit plus reconnaissante et bienveillante envers ses employé-es.

Si je peux faire un bilan positif des derniers mois, c'est le travail d'équipe et les efforts de toutes et tous pour faire une différence auprès de vous qui alimentent mon implication syndicale.

Et vous mes collègues qui s'intéressent de près ou de loin aux affaires syndicales, j'ai eu la chance d'aider, visiter, croiser, parler ou échanger des messages avec plusieurs d'entre vous et c'est grâce à votre énergie que je trouve de la motivation de continuer.

Je sollicite donc un nouveau et complet mandat à la Présidence de notre syndicat pour continuer de vous représenter fièrement ainsi que de mener à bien la prochaine négociation en équipe.

PERSPECTIVES DU MANDAT 2022-2025

La négociation de 2023 sera l'activité au cœur et le cœur de notre mouvement syndical pour les prochains mois.

Le département de mobilisation a débuté en 2021 des travaux de consultation et des sondages auprès de vous. La préparation du cahier de négociation est commencée et se poursuivra en 2022, votre participation est attendue et souhaitée pour que le cahier de nos demandes reflète réellement nos priorités collectives.

En 2023, notre implication à toutes et tous, qu'on soit partiel ou régulier sera requise pour que la négociation ne s'éternise pas pendant des années. Nos prochaines conditions de travail qui figureront à notre prochaine convention collective seront à la hauteur de la participation de chacun et chacune.

En terminant, je veux remercier les collègues élu-es et militant-es du SEMB-SAQ pour votre collaboration et votre investissement durant la dernière année vers notre but commun, le bien de notre collectivité SAQuienne.

LISA COURTEMANCHE
COS 23174, COMPLEXE DESJARDINS.

VOIR CURRICULUM VITÆ À LA PAGE 7

PRÉSIDENCE
Adrian Umana

L'HYSTÉRIE, ÇA SUFFIT!

Il est inacceptable que certains d'entre nous n'aient pas pu participer à la formation des vins de la Californie offerte par notre employeur en septembre 2021 simplement parce que nous n'avions pas présenté un passeport vaccinal dont son efficacité n'a d'ailleurs, pas été prouvée. Mais il est encore plus inacceptable que notre propre syndicat n'ait pas représenté ses membres en refusant de déposer un grief à cet effet. Une formation donnée par un employeur est une activité essentielle au développement professionnel d'un employé. Cette situation semble discriminatoire, car elle exclut certains employés à cause de leurs conditions sociales (non vacciné, sans passeport), leur handicap (désavantage réel ou présumé lié à une déficience anatomique, exemple: pas assez d'anticorps), et leurs convictions politiques (conspirationniste).

Il est inacceptable que les membres du syndicat soient censurés par leur propre exécutif et que toute expression contraire au discours médiatique soit bloquée, alors qu'un des principes et valeurs de la CSN est d'encourager le débat public et à aider ses membres à avoir toute l'information.

Il est inacceptable de devoir porter un masque qui n'avait pas été recommandé par l'INSPQ derrière une barrière physique (plexiglass) et lorsque la distanciation pouvait être respectée (backstore). D'autant plus que le décret 810-2020 exempte l'employé d'en porter dans son lieu de travail. Plusieurs experts admettent que les masques de procédure sont des thermoplastiques enduits de formaldéhyde pouvant causer le cancer des poumons et que le port de ce dernier peut entraîner une perte du potentiel intellectuel et des performances cognitives en raison d'une diminution de l'oxygène dans le sang et d'une hypoxie-hypercapnie cérébrale subséquente. En respirant du CO2, vous courez un risque possible d'acidose, qui conduit au développement du syndrome respiratoire aigu sévère. L'utilisation du masque sans protocole augmente les chances de contamination croisée. Rappelons-nous que la santé publique avait retiré les masques de plusieurs commissions scolaires, car du graphène avait été découvert à l'intérieur de ceux-ci. De plus, les virus étant microscopiques, aucun masque ne possède un filtre assez petit pour les arrêter. Ça prend 3 conditions pour cultiver des bactéries : l'absence de lumière, l'humidité et la chaleur. Le masque répond très bien à ses 3 conditions, il peut donc causer des maladies pulmonaires bactériennes. Retenons les mots d'Horacio Arruda, même s'il a quitté ses fonctions: «le masque n'est pas un moyen de prévention des infections dans la communauté » «le jour où je sentirais que c'est de la bullshit, le docteur Arruda ne sera plus là ».

Il est inacceptable qu'on soit obligé de faire une tâche qui va à l'encontre de nos principes moraux. Ségréguer les citoyens à l'entrée d'un commerce ayant été considéré comme essentiel, simplement parce qu'ils ne sont pas vaccinés va à l'encontre de certains principes religieux et éthiques. Entendu que les vaccins contre la COVID-19 empêchent l'apparition de symptômes, mais pas la transmission, le passeport sanitaire nous met face à une clientèle vaccinée non transparente; asymptomatique et potentiellement contaminante. Même si le passeport pourrait être suspendu en mars « il est là pour rester », dit notre premier ministre.

Il est inacceptable que ceux et celles qui ne veulent pas se porter volontaires à une expérience génique vivent dans la crainte de devoir perdre leur emploi à leur tour. Les employés de plusieurs secteurs d'activité n'ayant pas pu présenter un passeport vaccinal ne peuvent déjà plus retourner au travail. Rappelons-nous que les infirmières non vaccinées se sont fait menacer à deux reprises. Je suis très surpris, mais heureux que la SAQ n'ait pas encore pris la décision de congédier leurs employés non vaccinés, mais rien ne nous garantit qu'elle ne le fera pas. Cette situation crée du stress émotionnel, de la dépression, de l'anxiété et plus encore. Une perte d'emploi atteint l'intégrité et la dignité d'une personne, sa vie familiale, sociale, économique, et peut même la mener au suicide.

La grande controverse n'est pas que nos droits et libertés sont restreints par une règle de droit, mais que cette règle de droit à dépassé les limites du raisonnable dont la justification ne peut pas être démontrée dans le contexte d'une société censurée ayant perdu sa liberté via des mesures coercitives et à travers un état gouverné par décret où les employeurs sont devenus des instruments et les syndicats des complices d'un cirque sanitaire.

ADRIAN UMANA

CURRICULUM

2000: études en électroniques
2001: armée canadienne
2009: SAQ, GTC, divisionnaire.

LE CURRICULUM VITAE EST INTÉGRÉ DANS LE TEXTE

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DE LA VIE SYNDICALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'INFORMATION
Alexandre Bolduc

À TOUTES MES COLLÈGUES ET TOUS MES COLLÈGUES DU QUÉBEC,

C'est avec honneur et humilité que je me représente pour mandat complet comme vice-président responsable de la mobilisation, vie syndicale et information (MVSI). Lors de la dernière année, j'ai eu la chance de bâtir une équipe de mobilisation incroyable qui a appuyé de nouveaux projets et initiatives. Malgré les défis de la pandémie, l'équipe MVSI a travaillé à souder des liens avec différents acteurs syndicaux – le syndicat des CPE de l'Estrie alors en grève, l'Union des travailleurs et des travailleuses accidentés ou malades, les syndicats de l'hôtellerie en lutte, etc. - pour forger la solidarité ouvrière. Nous avons aussi participé de façon très active aux contestations du projet de loi 59 (changements à la loi SST). Nous avons mobilisé les travailleuses et travailleurs du SAQ.com dans le but de protéger des emplois importants menacés par l'employeur. Nous avons préparé trois tournées nationales en dix mois et nous avons planifié et préparé la campagne de demandes de négociations pour le SEMB, qui débutera au mois de mars.

C'est dans le même esprit que je souhaite représenter les membres du SEMB-SAQ pour les trois prochaines années, dont la négociation de la prochaine convention collective. Comme vous me connaissez, je vais continuer d'être à l'écoute des besoins des membres puisque c'est pour moi central pour être un bon syndicaliste. Les trois prochaines années seront cruciales pour nos conditions de travail dans notre organisation et je crois qu'il faut une personne près de ses collègues afin d'atteindre nos objectifs communs; une personne qui travaille avec un esprit de proximité comme je l'ai toujours fait, dans ma militance, au SEMB ou en succursale.

Mes idées sont claires pour le plan à suivre. Dans un premier temps, mon équipe et moi devons terminer la tournée des demandes de négociation, déjà en cours. C'est le moment d'influencer et de guider les demandes de la prochaine négociation. C'est le moment de faire entendre vos besoins. Ensuite, j'établirai une campagne pour publiciser les priorités de négociation et bâtir notre argumentaire autour des choix des membres.

La prochaine étape sera de préparer la négociation, d'être un lien efficace entre la table de négociation, l'exécutif, le conseil général et les membres. Je crois sincèrement être la personne capable de rallier les différentes instances de notre organisation. Par ma transparence, j'ai toujours eu une oreille attentive pour mes consœurs et confrères et j'arrive à bien faire passer les messages importants.

Le plus grand défi du département MVSI est d'améliorer nos canaux d'informations. Pour ce faire, je propose des activités de vie syndicale régionales, en collaboration avec les délégué-e-s ou des membres souhaitant s'impliquer. Une de mes priorités est de faire vivre le syndicat à nos membres, qu'ils et elles puissent y prendre part intégralement et vraiment vivre la solidarité qu'un syndicat peut apporter. La négociation prochaine est le moment tout indiqué pour un tel projet.

C'est avec toute ma motivation, mon écoute active, mon amour pour notre travail, mon amour pour le syndicalisme et la combativité pour laquelle on me connaît que je veux défendre nos intérêts durant la prochaine négociation et pour les trois prochaines années. Je nous souhaite une négociation qui est en lien avec nos intérêts collectifs, des demandes de négociation qui nous ressemble pour se mobiliser enSEMBle.

ALEXANDRE BOLDUC

CAISSIER-VENDEUR,
SAQ 33547 LA TUQUE
VICE-PRÉSIDENT RESPONSABLE
DE LA MOBILISATION, VIE SYNDICALE
ET INFORMATION SORTANT.

CURRICULUM VITAE

ACADÉMIQUE
Collégiale : DEC – Histoire et Civilisation
Universitaire : Mineur : Sc. Politique
Majeur : Philosophie
2ème cycle : Éthique Biomédicale

SYNDICALE
- 2015 à 2018 : Représentant en prévention au SEMB-SAQ
- 2017 : Siège sur le comité de supervision des finances du Conseil Central Montréal Métropolitain - CSN
- 2018 – Aujourd'hui : Siège sur le comité Santé Sécurité Environnement de la FEESP-CSN
- 2019 – Aujourd'hui : Siège sur le comité d'action politique du Conseil Central Cœur-du-Québec CSN
- 2019 – 2021 – Délégué régional Mauricie Centre-du-Québec SEMB-SAQ
- Aujourd'hui – Vice-Présidence responsable de la mobilisation, vie syndicale et information au SEMB-SAQ

LE CURRICULUM VITAE EST INTÉGRÉ DANS LE TEXTE

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DE LA VIE SYNDICALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'INFORMATION
Nicolas Stake-Doucet

BONJOUR CHERS COLLÈGUES,

Ces deux dernières années difficiles, nous allons et nous devons nous en rappeler !! Beaucoup de tâches nous ont été imposées malgré nous. Avec tout ce poids additionnel sur nos épaules, ne méritons-nous pas mieux? Je pense sincèrement que notre employeur qui nous impose des conditions intenables pendant une pandémie mondiale, nous en doit beaucoup ! Dans ce marché de pénurie de main-d'œuvre, nos talents deviennent de plus en plus difficiles à recruter et à retenir. Nous devons faire réaliser à l'employeur qu'avec nos maigres conditions actuelles et le fardeau additionnel d'être commis/police, mérite une compensation !

Assurez-vous, la grande majorité de mes énergies seront pour vous solliciter, vous engager et nous préparer pour la prochaine négociation. Nous allons chercher ce qui nous est dû enSEMBle. Pour ce qui est de mes propositions syndicales, je vous laisse essentiellement les mêmes que la dernière fois, car il reste beaucoup à faire, si nous voulons être prêt et fort en 2023. Celles-ci, restent pour moi des préoccupations réelles et des moyens pour vous intéresser vers le syndicat et le rendre plus inclusif.

Notre stress psychologique et notre réalité pandémique doit être la priorité pour notre syndicat et notre employeur. Aucune compagnie ne peut se vanter de notre taux de roulement historiquement gênant où la rétention de personnel devient aussi commune que de gagner à la loterie. Tous ces facteurs doivent-être pris en considération dans notre cahier de demandes. C'est le temps de rêver ou comme Elvis Grattons dirait, c'est le temps de 'think big' pour nos demandes et de redresser nos conditions qui se dégradent de cc. en cc.

Comme vous le savez, j'ai été coordonnateur aux formations syndicales du SEMB, pour moi la formation syndicale autant des officiers syndicaux que des membres en succursale est d'une importance capitale. Pour ce faire nous allons créer des formations virtuelles disponibles pour tous le plus rapidement possible. Il nous faut être prêts et mobilisés pour la prochaine négociation.

Je vous promets qu'avec mon département de mobilisation, vous aurez une vidéo informative sur les sujets du jour du syndicat une fois par semaine au minimum et même plus souvent si nécessaire. Je veux mettre de l'avant les acteurs inconnus du SEMB pour les humaniser et démystifier leur travail face aux membres.

Une grande consultation doit être mise en place le plus rapidement possible pour faire un post-mortem de la gestion en temps de pandémie à la SAQ. Nous devons prendre le pouls et consulter tous les membres par rapport à leurs inquiétudes envers cette situation. C'est le moment de faire nos doléances et d'activement demander les changements que nous voulons avoir pendant cette crise. L'autre consultation que nous aurions dû commencer hier, c'est le post-mortem des dernières négociations, incluant celle des camionneurs, les bons et mauvais coups, pour être en mesure de guider nos prochaines négociations et de l'orientation de notre mobilisation. Apprendre de nos erreurs est essentiel, si nous voulons être intelligents et stratégique.

Vous savez également qu'un grand défi que nous devons relever ensemble à la SAQ, c'est notre emprunte écologique. Pour gagner l'opinion publique et le support du reste de la société, quel meilleur enjeu y a-t-il que notre futur collectif ? Si le reste du Québec voit activement les employés de la SAQ se battre pour une entreprise plus verte, et ce, malgré le patronat, nous allons gagner en crédibilité en plus de faire notre part pour garantir un meilleur avenir à nos enfants. En passant par les masques jetables non recyclés, aux enjeux de dégustations avec des verres jetables non-compostables, des sous-contractants de récupération avec des pratiques douteuses ou de la possibilité de faire du compost industriel pour nos matières biodégradables, plusieurs enjeux pratiques sont facilement débattables à la SAQ.

Sous notre département de mobilisation, malgré les défis et les enjeux qui nous font face en ce grave moment historique, nous allons ouvrir le syndicat comme jamais auparavant, rallumer la flamme syndicale qui nous anime et projeter le syndicat vers la modernité.

Au final, je vous propose un SEMB ouvert aux yeux de tous, avec une communication constante, des formations accessibles à tous, un SEMB avec une saveur plus humaine, des capsules d'information hebdomadaires et occasionnellement humoristiques !

Merci de votre appui,

Votre prochain VP mobilisation

NICOLAS DOUCET CPOS 23064

VOIR CURRICULUM VITÆ À LA PAGE 7

ANNEXE
Curriculum vitæ

PRÉSIDENCE
Lisa courtemanche

Certificat, attestations, militance et acquisition d'expérience depuis le début des années 2000 :

- Mes formations SAQ sur le web sont à jour.
- Je possède un certificat en relations industrielles de l'Université de Montréal.
- J'ai une attestation de formation CSN pour avoir réussi les formations Exécutif 1 et 2, mobilisation et informations, condition féminine, négociation de convention collective, agent de grief et militance en solidarité internationale.

MANDATS SEMB-SAQ :

- Avril 2021, élue Présidente du SEMB-SAQ pour un mandat partiel.
- 2019, Élue déléguée régionale SEMB Montréal Centre-Ville.
- 2016-2018, différents mandats SEMB dont la syndicalisation de la SQDC, le remplacement de mon délégué régional ainsi que la participation à la mobilisation de ma région durant la négociation et le conflit de travail.
- 2012 à novembre 2014, Vice-Présidente à la mobilisation, à l'information et la vie syndicale SEMB-SAQ. Outre les activités courantes du syndicat, il y a 3 réalisations dont je suis fières : Premièrement, les agences et la palettisation. Première campagne de mobilisation nationale bâtie en consultant/collaborant avec les membres SEMB de différentes régions. Rappelez-vous la campagne orange enSEMBle. Deuxièmement le dossier de la fermeture de la succursale Campanile 33600 à Québec en collaboration avec la division, le délégué, le secrétaire, la CSN, des groupes de citoyens et moi, nous avons sauvé la succursale qui est encore ouverte aujourd'hui! Troisièmement, j'ai instauré les capsules vidéo et l'idée du bulletin de nouvelles SEMB.
- 2007-2012, Déléguée régionale Montréal Centre. Durant ces années, à la fois le VP Mob ou le VP relations de travail m'ont confié divers mandats comme par exemple, marrainer de nouveaux délégués, assister les collègues dans les dossiers difficiles, animer des rencontres de conciliation lors de conflits entre collègues ou entre collègue et gestionnaire, j'ai été élue par le conseil général sur le comité de suivi des griefs nationaux, après la négo de 2009 on m'a confié la refonte et l'actualisation du guide GTC avec la SAQ et j'en passe.
- Début années 2000 jusqu'au retour de la grève en février 2005, j'ai été déléguée régionale Rive Sud. J'ai connu la grève de 2004, j'étais déléguée régionale, j'ai eu froid, j'ai pleuré, j'ai ri, j'ai grandi.
- Novembre1997 embauché au 23131.

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DE LA VIE SYNDICALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'INFORMATION
Nicolas Stake-Doucet

EXPÉRIENCES SYNDICALES / ÉDUCATION :

- DEC Sciences pures et appliqués (Maisonneuve)
- DEC Sciences humaines profil société (André-Laurendeau)
- Bac International relations (John Molson) non-complété
- Biochimie (Université du Québec à Montréal) non-complété
- Coordonnateur aux formations syndicales du SEMB
- Délégué régional du centre-ville de Montréal
- GTC
- Divisionnaire
- Délégué de succursale
- Délégué du conseil confédéral de la CSN

N.B. LE CURRICULUM VITAE DE ADRIAN UMANA ET ALEXANDRE BOLDUC SONT INTÉGRÉS DANS LEUR TEXTE

ÉLECTIONS 2022

PRÉSIDENCE

TRÉSORERIE

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DES GRIEFS
ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES MAGASINS

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DES GRIEFS
ET DES RELATIONS DE TRAVAIL POUR LES BUREAUX

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DES ASSURANCES, PRÉVENTION,
RÉPARATION ET RÉGIME DE RETRAITE

VICE-PRÉSIDENCE
RESPONSABLE DE LA VIE SYNDICALE, DE LA MOBILISATION
ET DE L'INFORMATION

COMITÉ DE SURVEILLANCE DES FINANCES

SEMB SAQ

feesp. CSN
FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS

100 ans Conseil central DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN CSN