



---

# RAPPORT COMITÉ DE SOUTIEN

---

2022.04.22

# SUJETS À L'ORDRE DU JOUR

---

## 1. LANCEMENT D'ANNÉE 2022

---

L'employeur nous informe que les gestionnaires et les CSS seront invités au lancement de l'année à Montréal le 28 avril. L'employeur invitera le 17 mai en webinaire l'ensemble des employés à y assister. Le web devrait avoir lieu une heure avant les heures d'ouverture incluant une période de 20 minutes de questions payée en temps supplémentaire les cas échéants.

## 2. GESTIONNAIRE SIGMA DU CÔTÉ PATRONAL

---

La partie syndicale s'informe à savoir qui gère SIGMA pour le côté patronal depuis le départ de Christopher Daunais ? L'employeur nous informe que c'est l'équipe de gestion de temps qui est responsable de SIGMA. Le reste du point est reporté lorsque le vice-président griefs succursales sera présent.

## 3. PLAN D'AFFAIRES 2022-2023

---

L'employeur nous fait un résumé des quatre axes des priorités SAQ 2023-2022; la direction fera une présentation abrégée lors des rencontres lancement d'année. L'employeur souligne que 2022 est aussi la dernière année de leur plan quinquennal. Nous avons présenté à la direction une démarche tripartite offerte par l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) sur les risques psychosociaux liés au travail, que nous aimerions participer. L'employeur nous réfère au CPSST.

## 4. COMITÉ PARITAIRE EN SANTÉ-SÉCURITÉ - CPSST

---

Il n'y a pas eu de rencontre le mois dernier, mais les deux coprésidents du CPSST voulaient nous informer qu'ils travaillent à assurer le succès de la prochaine vidéo du comité sur le parcours de la bouteille.

Le coprésident syndical demande si l'axe SST du plan d'affaires et les plans d'action seront présentés au CPSST.

## 5. COMITÉ DE BIENVEILLANCE

---

Lancement du nouveau programme d'aide aux employés. Le syndicat demande si le sujet pourrait être discuté au CPSST ? Le comité de bienveillance est un peu dans les limbes, malgré que sa pertinence soit saluée par les employés, le syndicat et des étudiants des HEC, mandaté par la SAQ dans le dossier sur la diversité. Le syndicat demande est-ce qu'on peut avoir espoir que le comité de bienveillance deviendra un sous-comité du CPSST pour le garder vivant.

## 6. RAPPORT VTE-VTE 180 ET LA LISTE COMPLÈTE DES AGENCES

---

Le SEMB avait fait la demande plusieurs fois de recevoir ces rapports, le syndicat a reçu ces documents, merci.

## 7. RÉSULTATS DES VENTES DE LA SAQ

---

Le syndicat questionne les résultats des ventes, tous les indicateurs sont à la hausse, sauf les heures attribuées comparativement aux hausses des ventes sont non proportionnelles. Le résultat est encore une surcharge de travail sur les équipes en succursale et dans les bureaux.