# AIDE-MÉMOIRE | Implantation des règles

*État au 10 novembre 2026 • Convention collective 2025–2029*

## Phase 1 — Implantation complétée

| Disposition | Article(s) | Implantée? | Application / échéance |
|---|---|---|---|
| Planification par segments | 8:03 à 8:06, annexe 21 | Oui | Juin 2026 |
| Assignations des TP et TP 5/20 | Art. 8:03 à 8:08 | Oui | Juin 2026 |
| Abandon de quart et absences automatiquement acceptées | 8:04 b) 10:09; 10:10 (1er par.) | Oui | Juin 2026 |
| Rappels imprévisibles (pas le babillard) survenant après la publication d'un segment (enchères) pour les employés réguliers et TP/5/20 | 10 :11 et 8:09 c) | Oui | Juin 2026 |
| Offres de remplacement intégral (RI) et de longue durée (RLD) par segment | Art. 9 | Oui | Juin 2026 |
| Maximum 15h de retranchement * | 10:08 | Oui | Juin 2026 |

**À l'exception des employés concernés par la période de grâces prévue à l'annexe 25*

## Phase 2 — Partiellement complétée

| Disposition | Article(s) | Implantée? | Application / échéance |
|---|---|---|---|
| Offres de temps supplémentaire prévisible | 11:08 c) | Oui | Octobre 2026 |
| AHC — autres nouvelles modalités de l'article 10:10 | 10:10 | Partiel | |
| • Possibilité de faire de l'AHC avec des besoins de promotion (CV peut prendre COS et CV-mixte peut prendre CSS) | 10 :10 k) | Oui | Octobre 2026 |
| • Possibilité pour le CV/CV-mixte de sélectionner deux besoins de classification différente (CV peut prendre CV et COS, CV-mixte peut prendre CV, COS et CSS) pour en faire un besoin mixte, à condition que les deux besoins soient en continuité | 10 :10 l) | Oui | Octobre 2026 |
| • Possibilité d'échanger une journée complète demandée en congé à la planification (était déjà possible pour une partie de journée) | NOUVEAU | Oui | Octobre 2026 |
| • Substitution d'un de ses quarts de travail pour un besoin de la même journée (incluant 10:10 k) et 10:10 l)) | 10 :10 f) | Non | Printemps 2027 |
| • Sélection d'un besoin de moins de 4hrs | 10 :10 h) | Non | Printemps 2027 |
| Morcellement des besoins de TS | 11:07 a) 2. | Non | Printemps 2027 |
| Paiement des heures de TS effectuées la 1re semaine de décembre (non-accumulation) | 11:05 a) | Non | printemps 2027 |
| Nouvelle méthode du retrait du TS de la 7e journée et offres | 11:08 4) 4. | Non | Printemps |

| | | | |
|---|---|---|---|
| de TS des 2 premières semaines de décembre | | | 2027 |

## Phase 3 — À venir

| Disposition | Article(s) | Implantée? | Échéance |
|---|---|---|---|
| Babillard (le vrai)** | 8:09 b), 10:11 et annexe 23 | Non | Printemps 2027 |

**À noter que les dispositions mises de l'avant dans le communiqué conjoint du 9 novembre ne remplacent pas toutes les dispositions prévues au babillard. Par exemple, le babillard permettra l'offre de RI devenu vacant après la publication de l'horaire ainsi que la substitution pour un besoin d'une autre succursale.

## Ajustements récents — 9 novembre 2026 – Éléments présentés dans le communiqué conjoint du 10 novembre

| Disposition | Application |
|---|---|
| Date du dimanche de la semaine de contexte dans les SMS | 9 novembre 2026 |
| Les besoins connus après la publication d'un segment peuvent être offerts pour l'ensemble des semaines de ce segment (pas uniquement pour la semaine en cours et la semaine suivante). | 9 novembre 2026 |
| Lorsqu'une enchère est lancée avant le jeudi précédant la semaine visée, celle-ci demeurera ouverte jusqu'à 8 h 59 le lendemain et les résultats sont connus à partir de 9 h pour toutes les semaines de contexte de ce type d'enchère. | 9 novembre 2026 |
| Les besoins correspondant à différentes semaines peuvent être offerts simultanément, au moyen de messages textes distincts pour chaque semaine visée (semaine de contexte). | 9 novembre 2026 |
| Les besoins de temps supplémentaire imprévisibles prévus à l'article 11:07 b) peuvent eux aussi être offerts à l'avance pour les semaines du segment. Ces offres continueront d'être effectuées par appels jusqu'à la livraison de la phase 3 et selon les modalités applicables de l'article 11. À cette étape du processus, les employés réguliers peuvent se voir offrir un besoin de temps supplémentaire, même si celui-ci constitue une septième journée de travail dans leur semaine. | 9 novembre 2026 |